

Мнение ПОП  
№ 35  
от 27.06.2017г  
устмено.

«УТВЕРЖДЕНО»

Главный врач  
Бородулин А.Н.

2017г.



№ 1148 от 27.06.2017

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**Бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики**  
**«Республиканская детская клиническая больница Министерства**  
**здравоохранения Удмуртской Республики»**

2017 год

## СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Наименование раздела	Стр.
1	Основные понятия и определения	3
2	Общие положения	3
3	Коррупционные действия	4
4	Основные принципы противодействия коррупции	5
5	Сотрудничество в области противодействия коррупции	5
6	Меры по профилактике коррупции	5
7	Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции	6
8	Обязанность уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	6
9	Ответственность за коррупционные правонарушения	6

## 1. Основные понятия и определения

Для целей настоящей **Антикоррупционной политики** (далее - Политика) используются следующие понятия, определения и сокращения:

**Учреждение** – бюджетное учреждение здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканская детская клиническая больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики.

### **Коррупция:**

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом (в том числе работником Учреждения) своего должностного положения вопреки законным интересам Учреждения и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу (в том числе работнику Учреждения) другими физическими лицами;

- совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах Учреждения.

**Коррупционное правонарушение** - совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая, дисциплинарная ответственность.

**Органы управления Учреждения** – Главный врач Учреждения.

**Противодействие коррупции** - деятельность работников Учреждения, Органов управления Учреждения в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

## 2. Общие положения

Настоящая Политика определяет основные принципы и требования противодействия коррупции в Учреждении направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Учреждением членами его Органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Учреждения, а также правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Все работники Учреждения должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

2.4. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Учреждения, на другие организации, их членов органов управления и работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

### 3. Коррупционные действия

3.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции коррупционными действиями являются:

- дача взятки и посредничество в даче взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации и/или внутренних нормативных документов Учреждения;

- получение взятки и посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации и/или внутренних нормативных документов Учреждения;

- коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Учреждении, в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- использование Органами управления Учреждения, работниками Учреждения для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных законодательством Российской Федерации и/или внутренними нормативными документами Учреждения;

- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Учреждения и/или общества, и/или государства в целях получения финансовой или иной выгоды/преимуществ.

3.2. Работникам Учреждения, Органам управления Учреждения запрещается совершать коррупционные действия, указанные в пункте 3.1. настоящей Политики, в том числе запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы

государственной власти и местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

3.3. Работники Учреждения, Органы управления Учреждения при выполнении своих трудовых функций или при осуществлении своей деятельности от имени Учреждения в любых странах мира должны соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации, национальное законодательство иностранных государств и нормы международного права в сфере противодействия коррупции, а также требования настоящей Политики.

#### **4. Основные принципы противодействия коррупции**

Противодействие коррупции в Учреждении основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности Органов управления Учреждения и работников Учреждения, за исключением установленных законодательством Российской Федерации, законодательством Удмуртской Республики случаев;
- неотвратимость привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

#### **5. Сотрудничество в области противодействия коррупции**

Учреждение на основе принципа взаимности сотрудничает в области противодействия коррупции с государственными и регулирующими органами, а также с обществами и объединениями, участниками которых является Учреждение, партнерами Учреждения в целях:

- установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных преступлений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным преступлениям;
- выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;
- обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;
- координации деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.

#### **6. Меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции в Учреждении осуществляется путем применения следующих мер:

- формирования у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к лицам, претендующим на руководящие должности в Учреждении.

#### **7. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

Основными направлениями деятельности Учреждения по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- проведение единой политики Учреждения в области противодействия коррупции;
- создание механизма взаимодействия Учреждения с государственными органами, организациями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Учреждения к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Учреждении негативного отношения к коррупционному поведению;
- унификация прав, а также устанавливаемых для работников Учреждения ограничений, запретов и обязанностей;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при работе с контрагентами Учреждения;
- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Учреждения, а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения.

#### **8. Обязанность уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений**

8.1. Работники Учреждения должны уведомлять своих непосредственных начальников обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

8.2. Учреждение заявляет о том, что ни один работник Учреждения не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Учреждения, возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

#### **9. Ответственность за коррупционные правонарушения**

9.1. Органы управления Учреждения и работники Учреждения, независимо от занимаемой ими должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. Работники Учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.