

«УТВЕРЖДЕНО»

Главный врач

Бородулин А.Н.

2017г.



№ 48. от 24.06.2017г.

Мнение ПОП
№ 35
от 24.06.2017
утверждено

**ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ
ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА
Бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики
«Республиканская детская клиническая больница Министерства
здравоохранения Удмуртской Республики»**

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками БУЗ УР «РДКБ МЗ УР» только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

2. Подарки, которые работники от имени БУЗ УР «РДКБ МЗ УР» могут передавать другим лицам или принимать от имени БУЗ УР «РДКБ МЗ УР» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности БУЗ УР «РДКБ МЗ УР» либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для БУЗ УР «РДКБ МЗ УР», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики БУЗ УР «РДКБ МЗ УР», кодекса этики и служебного поведения и другим внутренним документам, законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3. Работники, представляя интересы БУЗ УР «РДКБ МЗ УР» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в различных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону

в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. Работники БУЗ УР «РДКБ МЗ УР» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые БУЗ УР «РДКБ МЗ УР» решения и т.д.

6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени БУЗ УР «РДКБ МЗ УР», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций или иных ликвидных ценных бумаг.

8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий БУЗ УР «РДКБ МЗ УР» должно предварительно удостовериться, что предоставляемая БУЗ УР «РДКБ МЗ УР» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику БУЗ УР «РДКБ МЗ УР» мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.
